

中共宁夏大学委员会

关于十三届自治区党委第五轮巡视整改 进展情况的通报

根据自治区党委统一部署，2024年9月19日至11月15日，自治区党委第六巡视组对宁夏大学党委进行了巡视。2025年1月3日，第六巡视组向宁夏大学党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况通报如下。

一、学校党委及主要负责人组织整改落实情况

（一）学校党委组织落实整改情况

学校党委把巡视整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治担当，以最坚决的态度、最有力的行动、最扎实的举措、最严格的要求抓紧抓实巡视反馈问题整改。一是提高政治站位，增强自觉落实整改。巡视意见反馈后，学校党委及时召开党委常委会会议、党委理论学习中心组学习会深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真贯彻落实自治区党委、政府关于巡视整改工作有关要求，通报巡视指出的问题，迅速研究部署巡视整改工作，切实增强做好巡视整改的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是加强组织领导，压实责任抓好整改。学校党委坚决扛起巡视整改工作主体责任，第一时间成立巡视整改工作领导小组，全面负责推动巡视整改工作，并针对巡视反馈的具体问题，制定形成含160余条措施的巡视整改落实方案，一体同步推进制定意识形态和选人用人2

个专项检查整改落实方案，逐一明确责任领导、责任部门和完成时限，切实形成措施具体、责任明确的“1+2”巡视整改落实方案，确保巡视反馈问题扎实整改。三是全面统筹推动，健全机制推进整改。学校党委定期听取汇报、研究推进整改，建立起巡视整改“周报告一月调度”工作机制、巡视整改任务对账销号机制和巡视整改全覆盖的监督体系，切实加强对巡视整改工作的全面领导、过程管理和监督，推动形成上下贯通、全校联动、高效推进的巡视整改工作格局，确保巡视整改任务落实落地。四是突出成果应用，融入发展深化整改。学校党委坚持将巡视整改融入日常工作、融入综合改革、融入全面从严治党、融入干部队伍建设，通过巡视整改，制定出台 30 多项规章制度、方案，切实完善了学校高质量内涵发展的制度机制，进一步提升了党委领导下的校长负责制运行效能，助力学校逐步构建起一流的人才培养体系、学科体系、科研创新体系和现代化大学治理体系，全面推动学校事业高质量快速发展。

（二）党委主要负责人组织落实整改情况

学校党委书记切实担负起巡视整改落实的第一责任人责任，亲自研究部署、协调督促推动整改任务落实。一是带头落实责任。学校党委书记坚持负首责、负总责、亲自抓、直接抓，督促班子成员履行“一岗双责”，压实责任部门整改责任，定期跟踪、督办推动整改工作有序推进。二是带头推动整改。担任巡视整改工作领导小组组长，牵头制定整改方案，建立完善整改推进工作机制，主持召开党委常委会会议、巡视整改工作

领导小组会议、巡视整改专题民主生活会等，进一步统一思想，凝聚整改合力，系统谋划部署、指导推进巡视整改工作。三是带头领办问题。对巡视反馈问题照单全收，带头领办重点难点问题 12 个，负责整改措施 23 项。带头深入基层、深入一线，有力推动重点、难点、卡点问题整改落实。

二、巡视反馈问题的整改情况

（一）聚焦“双一流”推动内涵式发展还有不足

1.关于“没有专题研究人才工作”的问题。

整改情况：学校党委建立每学期专题研究人才工作机制，召开校党委常委会会议集中学习自治区“十四五”期间人才发展规划，并总结评估学校“十四五”人才工作发展成效、规划“十五五”人才工作发展目标。

2.关于“盘活用好人才、科技专项经费不够”“本科人才培养质量不高”的问题。

整改情况：一是召开人才载体工作推进会，加强人才项目申报及经费使用政策解读，着力提升人才项目建设经费使用效益；二是 2020—2021 年结转结余资金已基本盘活使用；三是制定《宁夏大学本科教育教学综合改革实施方案（2025—2030 年）》，围绕优化学科专业布局、深化招培就一体发展、完善质量保障体系等人才培养核心领域系统构建优质本科教育教学体系，全面提升本科人才培养质量；四是修订《宁夏大学教学督导员工作管理办法》，深化构建本科人才质量持续改进长效机制；五是加快学科专业优化调整，新设一批适应新技术、

新产业、新业态、新模式的学科专业，切实增强学科专业设置与经济社会发展的适配度。2025 年，学校获批 2 个新工科专业，停招 6 个专业（方向），专业优化率达 22%；六是对接自治区特色优势产业、重点行业领域高质量发展需求，新组建现代煤化工、智能制造、滩羊肉牛 3 个校级现代产业学院，成功推动云计算大数据等 4 个现代产业学院入选自治区级现代产业学院建设名单，持续增加优质教育资源供给，不断提升服务经济社会发展的能力。

3.关于“现有国家和自治区一流本科课程和一流本科专业及自主培养‘领军人才’不足”的问题。

整改情况：一是对标自治区级一流专业建设点和微专业的经费支持标准，对没有国家级一流本科课程和一流本科专业的学科给予专项经费支持，高质量培育国家级和自治区级一流本科课程及一流本科专业；二是通过启动 AI+课程群建设项目、开展卓越教学团队建设、立项建设 10 个微专业等系列举措，助力培育建设一流本科课程，持续深化一流本科专业内涵式发展；三是有组织地建设领军人才培养梯队，2025 年有 8 名教职工入选国家重大人才工程，其中“自主培养”4 人。

4.关于“没有以第一单位、第一主持人获得国家科技‘三大奖’。一流学科牵头承担国家重点研发计划项目未实现零突破。应在 2023 年底完成的自然科学类项目还有部分未通过验收”的问题。

整改情况：一是提前布局国家科技“三大奖”申报工作，

遴选具有潜力的项目专项培育，择优推荐重大科技成果和杰出科研人才参评国家重要奖励。二是通过建立国家级高层次人才长期联络机制、积极动员化学化工学院相关科研人员申报国家级项目等举措，切实推动化学工程与技术学科牵头承担国家重点研发计划项目实现零的突破。三是强化科技政策解读、优化科研项目管理，全过程督导确保科研项目按期高质量完成。

5.关于“科研项目投入大产出小”的问题。

整改情况：一是创新“线上+线下”科技成果推广模式，集中整改期内，共组织开展校企路演推广会5场，完成科技成果转化15项，转化率同比稳步增长；二是通过修订科技成果转化实施办法和职称评审办法，建立“收益奖励上浮+职称晋升挂钩”的双重激励机制，充分激活科技成果转化内生动力；三是创新实施“开放许可+先尝后买”的专利转化举措，释放专利转化资源，构建起校企低成本技术对接通道，有效提升了科技成果转化率。

6.关于“服务国家战略和自治区经济社会发展还有差距”的问题。

整改情况：一是修订印发《宁夏大学科技创新平台建设与管理办 法》，明确各层级平台主要职责，持续推动科技创新平台产出高质量科研成果支撑国家和区域经济社会发展；二是召开乡村振兴研究院建设推进会，保障专项建设经费，出台经费使用管理办法并完善任务考核机制，全力推进乡村振兴研究院建设，充分发挥乡村振兴研究院服务乡村振兴战略的智库作用；

三是全面系统梳理已签署的校地、校企协议，在已有合作基础上，搭建科技成果转移转化服务平台，瞄准自治区特色优势产业发展、关键技术升级改造等，开展技术上门服务、企业需求对接、技术人员培训等活动，全面推动校地、校企合作走深走实；四是整合对口合建高校与校本资源，依托化学国家级教学示范中心等产教融合平台、科研服务团队，面向自治区能源化工、葡萄酒等重点产业领域开展技术指导、研学及宣讲活动，政产学研用合力服务自治区产业高质量发展。

7.关于“推动‘双一流’建设不够有力”的问题。

整改情况：一是学校党委高度重视，制定任务清单，认真履行主体责任，督促校内各责任单位逐项落实任务措施；二是2024—2025年，学校积极争取自治区新增6000万元学科专项资金并新增投入800万元学科建设资金用于加强化学工程与技术一流学科建设和人才引进工作；三是统筹学校房屋资源，在现有基础上为化学工程与技术学科新增约11000m²教学科研用房，切实助力推动国家“双一流”学科建设。

（二）全面拓展“大思政”建设的深度和广度还有不足

8.关于“专职思政课教师博士比例和发表论文数量较低”的问题。

整改情况：一是单列高水平思政课教师博士引进指标，通过“请进来”举办学术活动、“走出去”赴优势学科高校专场招聘等方式引进博士研究生；二是修订印发《宁夏大学专业技术职称评审办法》，优化完善思政课教师系列评审标准，引导

产出高水平科研成果；三是制定实施《宁夏大学马克思主义学院科研工作考核办法》，引导专职思政课教师发表高水平学术论文。

9.关于“专职辅导员有缺口”的问题。

整改情况：一是现有专职辅导员数量已达到相关规定要求；二是制定《2025年公开招聘辅导员方案》，设置6个专职辅导员岗位，全力推动专职辅导员招录工作，同时修订职称评审办法，对在岗辅导员职称评聘予以倾斜，建立健全辅导员职业发展保障机制；三是制定实施《宁夏大学兼职辅导员选聘和管理办法（试行）》，优先遴选具有思政工作相关专业背景的师生作为兼职辅导员，配齐建强辅导员队伍。

10.关于“落实学校领导班子成员每学期为学生讲授思政课要求不严格。未建立思政课特聘教授和兼职教师聘用制度”的问题。

整改情况：一是制定并严格执行校领导班子成员为学生讲授思政课工作计划，确保学校主要领导每学期至少讲授4个学时的思政课，班子其他成员每学期至少讲授2个学时的思政课。目前，2025年春季学期授课任务已全部落实到位，秋季学期授课工作计划已制定完成，拟于2025年11月前完成全部授课任务；二是积极推动建立思政课特聘教授和兼职教师聘用制度，拟聘用兼职教师30人左右、特聘教授6人左右。

11.关于“马克思主义理论学科在国家级一流本科课程、一流基层教学组织、教学成果奖方面未实现突破，思政课的两

门核心课程未实现自治区一流本科课程立项”的问题。

整改情况：一是建立与自治区党委宣传部、教育厅三方联动机制，制定《宁夏大学全国重点马克思主义学院培育单位建设任务及分工方案》，通过加强师资队伍建设、推动教学改革、深化科学研究、培养后备人才、构建宣传高地等方面，全力推动全国重点马克思主义学院培育建设，不断提升马克思主义理论学科育人成效；二是《中国智慧与中国方案》课程成功入选教育部第三批国家级一流本科课程，实现学校马克思主义理论学科国家级一流课程建设的突破；三是重点遴选和培育马克思主义理论学科3项教学成果，推荐申报自治区级教学成果奖，为申报国家级教学成果奖做好储备；四是建立《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》等2门课程的核心团队，并通过深化课程内容研究、创新教学方式方法、打造线上线下一体化的课程资源平台等措施，着力培育申报自治区一流本科课程或一流基层教学组织。

12.关于“思政课校外实践教学基地作用发挥不够”的问题。

整改情况：一是严格落实思政课实践教学安排，切实扩大“大思政课”实践教学覆盖面，目前已组织900余名学生参加思政课校外实践教学活动；二是组织学生积极参与全国大学生微课大赛和全国大学生讲思政课活动，广泛宣传展示学校思政课实践教学成果；三是起草《宁夏大学思政铸魂育人协同创新研究院建设方案》，推动加强校地、校馆合作，切实将“行走的思政课”落在实处，保障实践教学。

13.关于“搭建思政‘大平台’还不到位”的问题。

整改情况:一是整合全校马克思主义理论学科教学科研骨干力量,加大学科领军人才引进力度,牵头区内四所高校积极申报一级学科博士学位授权点;二是深入开展校园文化建设提升赋能行动,建成“廉洁文化长廊”,积极推进“科学家、教育家精神教育基地”“‘大思政课堂’文化育人基地”“校史馆”建设,统筹布局各校区校园文化整体建设,排练展演《宁夏大学赋》大型朗诵表演剧和校史剧《沙枣树·路与梦》,全面提升校园文化育人质效;三是制定印发《宁夏大学思想政治工作体系建设实施方案》,建立全链条式思想政治工作体系和协同联动的工作机制,持续提升学校思想政治教育工作水平;四是出台《宁夏大学宣传工作管理办法》《宁夏大学校园新媒体建设管理办法(试行)》,加强学校网站及新媒体平台建设管理,进一步提升思政教育的时效性、针对性。

(三)系统谋划推进教育综合改革不够有力

14.关于“改革工作前期研究论证需进一步加强”的问题。

整改情况:一是认真梳理前期各项改革事项所涉及的立项、调研论证等关键环节资料,并按规定进行归档;二是坚持举一反三,充分认识改革的复杂性、系统性、关联性,对涉及改革的事项深入开展调查研究、专家咨询论证等,坚持把准方向、走稳步子,循序渐进推进,切实以改革添动力、增活力。

15.关于“管理运行机制还不畅,各部门权责边界还不清,存在协同配合不密切的情况”的问题。

整改情况：一是系统梳理了学部运行经验与问题，并适时修订《学部内设机构工作指引》，进一步明晰学院、学部、书院以及职能部门间的权责边界、规范办事流程；二是学校通过举办“一体两翼”综合改革高质量发展推进会、开学第一课、专题辅导报告会等工作会议以及面向师生转发校领导在新闻媒体、专业学术期刊上关于综合改革的报道和文章等方式，多渠道、多形式解读“一体两翼”综合改革政策；三是将学部、学院、书院履职尽责情况纳入《宁夏大学校内巡察监督检查要点》，通过师德师风专项巡察和常规巡察，进一步推动厘清工作职责；四是立项建设10个辅导员工作室，构建“一队一营三班”工作体系，推动实现学业导师、班主任等队伍入驻学生社区，切实创新书院“一站式”学生社区管理，提升服务质效、增强育人实效。

16.关于“推动教学科研协同发展还有欠缺”“绩效改革宣传引导不深入”的问题。

整改情况：一是制定出台《宁夏大学大学生研究训练计划管理办法》，建立本科生学术导师制，启动实施本科生科研训练计划；二是通过加快建设现代产业学院、深化“科技小院”建设、组建校企联合创新体等举措，鼓励本科生与研究生参与项目实践，推动产教融合与科教融汇，促进教学科研协同发展；三是完成绩效指标修订工作，并召开人事人才工作部署会、专题辅导报告会对管理服务岗位聘用、绩效工资核算等内容进行政策宣讲，扎实做好绩效改革宣传引导工作。

17.关于“协调推进教育综合改革等相关工作还不够有力”的问题。

整改情况:一是优化调整了宁夏大学综合改革领导小组组成人员,健全完善了议事协调机制,充分发挥了领导小组在推进校区建设、学科优化调整等改革事项方面的领导统筹、协调推进作用;二是适时修订《学部内设机构工作指引》,督促学院、学部、书院认真执行协作会议制度,进一步明晰职责定位,优化协同机制,夯实新治理体系;三是印发《宁夏大学中卫学部组建方案》,健全中卫校区组织领导体系,完善“一体两翼”治理架构,探索构建中卫校区与校本部一体化办学模式;四是制定实施《宁夏大学中卫校区扩容提质建设方案》,推动中卫校区扩容提质建设。

18.关于“对校区资源统筹调配不到位”的问题。

整改情况:一是跟进落实《宁夏大学中卫校区扩容提质建设方案》,争取建设资金、申请招生指标,切实推进校区基础条件、学科平台及师资队伍建设,稳步扩大校区人才培养规模;二是以国家“两重”项目为抓手,全力推进朔方校区 1#学生公寓项目、怀远校区 12#宿舍项目立项建设以及金凤校区 4#学生公寓维修改造,进一步缓解学校住宿资源紧张问题。截至目前,朔方校区 1#学生公寓项目已完成竣工验收并交付使用;怀远校区 12#宿舍项目已开工建设,计划 2026 年 6 月底完成全部施工内容,交付使用;金凤校区 4#学生公寓维修改造项目已完成实施并交付使用。

（四）防范化解重大风险存在薄弱环节

19.关于“落实意识形态工作责任制不够到位”的问题。

整改情况：一是健全完善意识形态工作机制，坚持每半年召开1次校党委常委会会议研究、每季度至少检查督导1次二级单位意识形态工作，确保及时掌握学校意识形态工作动态，并分析研判形势，部署推进重点工作；二是结合“一体两翼”运行模式改革，修订了《宁夏大学党委意识形态工作责任制实施细则》，同步更新意识形态工作责任书内容并完成签订，切实指导各二级单位抓好意识形态工作；三是严格落实意识形态工作责任制，将校领导抓分管领域的意识形态工作情况纳入“四述”报告，通过述职考核压实“一岗双责”。

20.关于“阵地管理还有盲区”的问题。

整改情况：一是坚持底线意识、红线意识，不断加强课堂教学、理论宣讲、学术科研、网络媒体、社团活动等阵地建设，严把阵地活动意识形态关，有效防范意识形态风险；二是通过严格落实“三审三校”制度、升级新闻投稿系统、开展24小时不间断内容巡检等举措，进一步强化了校内媒体平台信息发布前预检与发布后跟踪的全流程管理，有效提升了发布内容的安全性、准确性；三是升级“舆情秘书”监测系统，强化网络舆情24小时监测力度，及时掌握涉校舆情动态；四是与教育工委、自治区党委网信办建立舆情定期研判机制，完善舆情处置流程与责任分工，妥善处置涉校网络舆情；五是要求网站、公众号上出现错误的二级单位第一时间核实修改内容，坚持举

一反三，建立常态化监测机制，防范类似问题再次发生。

21.关于“落实安全教育、应急演练、隐患排查不到位”的问题。

整改情况：一是完善与自治区相关部门的信息共享机制、建立与校园警务中心的校内矛盾排查协同体系，全方位构建校园安全预警和校地协同应急处置机制，着力推动校园安全治理模式向事前预防转型；二是开展多种形式的安全培训和演练，深入细致做好师生安全宣传教育；三是持续强化安保人员培训和突发应急事件处置演练；四是扎实开展校园安全检查和隐患排查，切实推动实现安全隐患排查整治的常态化管理。五是严格落实安全事故追责机制，对发生消防安全事故的单位、相关责任人进行追责问责。

22.关于“校园电动车管理使用存在安全隐患”的问题。

整改情况：一是制定实施《宁夏大学电动自行车管理办法》，扎实开展电动自行车安全教育与专项整治活动，不断提升校园电动自行车规范化管理水平；二是引进共享单车并在校园内设置专属停放点，有效满足师生跨校区出行需求；三是制定人车分流方案、规划校园非机动车停放区域、完善设置交通指示牌，多措并举筑牢校园道路交通安全防线。

23.关于“危险化学品存储管理不规范”的问题。

整改情况：一是修订完善《宁夏大学实验室危险化学品管理办法》，建立健全学校、学部、学院常态化协同联动巡检机制，并对危险化学品储存领取、使用管理等作出明确规定，全

面压实安全管理责任，推动实现危险化学品存储管理规范化；二是加强管制类化学品的申购审核和全生命周期管理，停止过量采购并推动校内调剂使用，全方位强化危化学品采购管控。

（五）落实全面从严治党主体责任不够有力

24.关于“履行全面从严治党主体责任还不够到位”的问题。

整改情况：一是学校党委切实履行全面从严治党主体责任，严格落实《宁夏大学党委落实全面从严治党主体责任实施细则》，压紧压实党委各职能部门工作责任，一以贯之做好全面从严治党“三个清单”、任务分工方案起草工作。自2024年起，学校党委全面从严治党“三个清单”、任务分工方案由党委职能部门起草完成，其中，2024年全面从严治党“三个清单”、任务分工方案由宁夏大学办公室起草完成，2025年全面从严治党任务分工方案由党委组织部起草完成；二是学校党委充分履行主体责任，坚持举一反三，以开展“四风”问题顽瘴痼疾专项整治工作和持续推进整治形式主义为基层减负工作为契机，进一步梳理、明确党委各职能部门在做好专项整治和专项治理工作中的任务和责任，并将“四风”问题顽瘴痼疾专项整治工作和持续推进整治形式主义为基层减负工作领导小组办公室设在宁夏大学办公室，进一步统筹工作力量、健全工作体系，持续推动开展教育领域侵害群众利益不正之风专项治理和纠治形式主义官僚主义专项整治工作；三是学校党委支持校纪委深化落实“三转”，配合推进纪检监察体制改革，指导二级单位党组织、基层党支部配齐配强纪检委员。

25.关于“存在以书记办公会研究决定领导干部个人事项有关事宜”的问题。

整改情况：加强《领导干部报告个人有关事项规定》的学习领会和贯彻落实，对查核发现不如实报告个人有关事项的情形，由组织部门按规定提出认定意见和处理建议，并提请校党委常委会会议研究审定、予以处理。

26.关于“2022 与 2024 年度班子党建工作报告中存在的问题的内容高度雷同”的问题。

整改情况：制定《基层党建工作重点任务清单》《基层党组织标准化规范化建设常见问题清单》，深入开展党建“互观互检 互学互促”活动，强化问题导向，及时发现并梳理党建工作问题，同步修订印发《宁夏大学中层党组织书记抓党建工作述职评议考核办法》，将党建工作问题梳理和整改纳入党组织书记抓党建述职评议考核，切实建立起问题发现、整改闭环管理机制，不断提升党建工作实效，坚决杜绝党建工作报告内容雷同问题再发生。

27.关于“履行‘一把手’‘第一责任人’责任还有差距”的问题。

整改情况：一是校党委书记对 2021 年以来受到处理处分的下级“一把手”全部完成警诫谈话；二是坚持举一反三，建立健全“一把手”约谈工作台账，定期对下级“一把手”开展监督谈话，认真落实“一把手”述责述廉制度，切实推动“一把手”认真履行“第一责任人”责任。

28.关于“全面从严治党责任压力传导不够”的问题。

整改情况：一是组织召开全面从严治党工作会议、党建工作推进会，对全面从严治党工作进行安排部署，切实督促班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”；二是校党委班子成员以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，对分管联系单位学习教育工作、党风廉政建设工作等进行全面督促检查，进一步传导全面从严治党压力，压紧压实管党治党政治责任；三是派出8个督导组对党员领导干部民主生活会（组织生活会）进行督导，进一步压紧压实二级单位党组织全面从严治党主体责任；四是坚持举一反三，召开新提任干部廉政警示暨任前谈话会，编制《典型案例汇编》并组织开展“典型案例大家谈”，坚持用“活教材”敲响“警示钟”，以“身边案”警醒“身边人”。

29.关于“干部教师管理监督不严格”的问题。

整改情况：一是已对国外读博违约教师启动法律程序，通过正式送达律师函并启动司法程序追缴违约金及相关费用；二是完善教职工请销假线上审批流程，形成闭环管理，切实规范并严格执行教职工请销假制度；三是印发《关于进一步规范中层以上干部请销假管理流程的通知》，持续加大对干部履行请销假手续的督促提醒，不断强化新任职干部党风廉政、工作作风方面的教育管理，中层领导干部纪律规矩意识明显增强。四是制定印发《宁夏大学贯彻落实〈普通高等学校教师党建和思想政治工作质量标准〉（试行）任务分工方案》，明确目标、

细化任务、压实责任，推动教师党建思政和师德师风建设工作科学化、标准化、常态化。

（六）纪检监察机构履行监督责任还有不足

30.关于“协助党委推动重大决策部署落实不够有力，围绕教育综合改革等工作开展监督不够深入”的问题。

整改情况：一是协助学校党委制定《2025年宁夏大学全面从严治党党风廉政建设和反腐败任务分工方案》，聚焦“高质量监督护航全面深化改革”主题，细化落实校党委重大决策部署的监督举措，实施精准监督，确保重点任务落地见效；二是制定《2025年宁夏大学政治监督重点工作》，具体化确定监督任务，精准化纠治突出问题，常态化推动贯彻落实。

31.关于“问题线索办理不规范”的问题。

整改情况：一是组织纪检监察干部认真学习《纪检监察机关问题线索管理办法》等法律法规，并编制问题线索办理工作流程图，严格依规依纪依法处置问题线索；二是认真对照《宁夏纪检监察机关案件质量评查实施细则（试行）》，以案件评查为抓手，切实构建起“评查+反馈+整改”的工作闭环；三是对2024年自治区纪委监委案件评查指出的问题，已制定整改措施、明确责任人，切实抓好整改工作。

32.关于“执纪执法‘后半篇文章’还有差距”的问题。

整改情况：一是认真分析查找未发纪检监察建议书和未作书面检查的原因，已对未发纪检监察建议书的单位补发纪检监察建议书，责成未作出书面检查的人员作出检查；二是经与自

自治区财政厅和自治区纪委监委沟通，对收缴的违规资金，已上交自治区廉政账户；三是制定“三会两书两报告”工作流程图，明确各环节办理时限，并于 2025 年 4 月初对处分决定执行情况开展了专项“回头看”检查，切实做好执纪执法“后半篇文章”。

（七）执行财经纪律和资产管理制度不到位

33.关于“工程和资产监管不严格”的问题。

整改情况：一是严格落实《自治区本级基本建设项目竣工财务决算审核批复操作规程》《宁夏大学基本建设管理办法》等规章制度，持续提升工程建设、财务决算和资产入固的规范化管理水平；二是加快推进“完工未转入固定资产工程”资产入固工作。目前，完工未转入固定资产的综合教学楼（未来教室）项目、文萃校区 19#学生公寓项目、文萃校区分布污水处理及中水回用一体化节水项目、贺兰山校区分布式污水处理及中水回用一体化试点项目（一期）均已完成财务决算和资产入固工作；三是依法依规做好“长期停建挂账工程”的账务复核和调整处理工作；四是持续推进做好账实不符资产的清查和账务处理工作。目前，已开展全校范围的资产清查工作，待资产盘点完成后将及时做好问题资产处置和账务处理；五是扎实做好中卫市办学补助经费、新华学院资源利用费、承租人房屋租金的清收工作。

34.关于“违规发放津补贴”的问题。

整改情况：一是 2021 年 3 月，在 8 家二级单位认真排查 2016 年至 2019 年用创收经费发放管理费的基础上，对认定属

于违规发放的津补贴予以清退，并收缴至学校账户，同时相关问题已在 2022 年 3 月召开的全校警示教育大会上予以通报。目前，清退资金已按规定全部上缴国库；二是制定印发《宁夏大学创收管理办法》，将创收经费发放的各类津补贴全部纳入奖励性绩效工资统一管理，并深入开展警示教育活动和风险排查，综合发力坚决杜绝违规发放津补贴的问题再次发生。

（八）领导班子建设还需加强

35.关于“贯彻落实中央决策部署和自治区党委工作要求还有差距”的问题。

整改情况：一是学校将系统梳理出的自治区第十三次党代会任务分工方案和学校“十四五”事业发展规划任务指标中未分解、未完成的工作任务全部纳入《中国共产党宁夏大学第八次代表大会党委报告主要任务分工落实方案》，并落实到具体校领导和责任部门，确保工作任务责任到位、措施到位、落实到位；二是委托同方知网数字出版技术股份有限公司从人才培养、学科建设、科学研究等 7 个领域对学校“十四五”事业发展规划进行中期评估，并编制完成了《宁夏大学“十四五”事业发展规划中期评估分析报告》；三是组织召开学科工作推进会暨“十五五”事业发展规划启动会，系统总结学校“十四五”事业发展规划任务完成情况，谋划启动“十五五”事业发展规划编制工作。

36.关于“落实党委领导下的校长负责制还有不足，未制定全委会会议制度和议事规则，执行‘三重一大’制度不够严

格”的问题。

整改情况：一是制定《中共宁夏大学委员会全体会议议事规则》，修订《中共宁夏大学委员会执行“三重一大”制度实施办法》《中共宁夏大学委员会常务委员会会议议事规则》《宁夏大学校长办公会议议事规则》《宁夏大学专题会议议事规则》，切实完善学校党委与行政议事决策制度，严格执行“三重一大”制度，不断提升党委领导下的校长负责制运行效能；二是通过组织召开中层领导干部“三重一大”制度专题培训会、将“三重一大”制度培训作为固定模块纳入新任职干部培训体系等举措，进一步提升了中层领导干部对“三重一大”决策规则、程序、范围的掌握程度，切实增强了中层领导干部“三重一大”制度的执行意识和决策规范化水平；三是坚持举一反三，在经营性用房公开招租、教学科研重大仪器设备采购等方面的过程中，严格执行上级相关管理制度及《宁夏大学国有资产管理暂行办法》，深化落实“三重一大”议事决策制度，切实规范工作环节和流程，坚决杜绝类似问题再次发生；四是拧紧责任链条，对未提交校党委常委会会议研究的重大事项的单位主要负责同志进行追责问责，切实传导压力，推动领导干部履职尽责，确保议事决策制度严格、规范执行。

（九）干部选拔任用工作不够规范

37.关于“个别干部选任人事档案核查不严格”的问题。

整改情况：一是已按规定将有关干部的“入口”证明材料及支撑印证材料均归入本人干部人事档案；二是修订印发《宁

夏大学中层领导干部选拔任用工作实施办法》，同步细化制定《宁夏大学干部选拔任用全流程操作指南》，严格落实“凡提四必”、任前档案审核有关要求，确保任前档案审核无异议后启动选任程序。

38.关于“从教学科研、教辅单位交流轮岗至党群行政部门岗位处级领导干部，任前未填报个人有关事项”的问题。

整改情况：严格落实“凡提四必”有关要求，将“凡从教学教辅单位中层岗位调整至自治区党委编办核定的内设机构处级领导岗位，任前必须提前查核个人有关事项报告”纳入《宁夏大学干部选拔任用全流程操作指南》，并严格执行。

39.关于“对干部廉洁情况把关不严，廉洁自律‘双签字’落实不到位；给予党内严重警告处分人员当年考核登记结果为‘合格’”的问题。

整改情况：一是将廉洁自律“双签字”作为干部选任的前置环节严格落实，切实把牢干部选任政治关、廉洁关。严格按照干部管理权限，在选任区管干部时，由党委书记、纪委书记“双签字”，在选任学校管理的科级以上干部时，由干部所在单位党组织书记、纪检委员对干部廉洁情况予以把关，同时由校纪委、监察专员办公室出具党风廉政意见；二是深入开展档案专审工作，全面复查历年受处理处分人员的考核情况，对认定有误的人员，已按规定程序予以重新认定，对登记结果错误的问题，已及时予以纠正；三是坚持举一反三，制定《宁夏大学党纪政务处分执行工作规程》，按流程准确、规范执行处分

决定。

40.关于“任职试用期制度执行不严格”的问题。

整改情况:修订完善《宁夏大学干部任职试用期考核办法》，常态化开展干部工作专题培训，严格落实干部试用期内一般不进行职务调整的规定，干部选拔任用规范化水平持续提升。

41.关于“落实干部选拔任用工作回避制度不够严格”的问题。

整改情况:制定《宁夏大学干部选拔任用全流程操作指南》，增加会前核实回避人员环节，认真落实党政领导干部选拔任用工作回避制度。

（十）基层党组织建设存在薄弱环节

42.关于“党组织设置和选举不严格”的问题。

整改情况:一是9个学部党委均已召开党员大会，选举产生了新一届委员会；二是指导督促二级单位党组织、基层党支部通过补选委员或分工调整的方式配齐纪检委员，实现了各级党组织纪检委员配备全覆盖；三是分三批次指导基层党组织开展换届选举工作，目前已全部完成换届。

43.关于“基层党组织议事决策程序不规范”的问题。

整改情况:制定学校基层党组织会议和党政联席会议议事规则示范文本，指导各二级单位党组织修订完善党组织会议和党政联席会议议事规则，并通过举办学习教育暨党建工作“互观互检 互学互促”活动、开展学习教育专项督导等方式，实现对全校各二级单位党组织年度督查指导全覆盖，进一步督导

规范了基层党组织议事决策程序，提升了党建工作质效。

44.关于“党建考核工作不严肃”的问题。

整改情况：修订完善并印发《宁夏大学中层党组织书记抓党建工作述职评议考核办法》，将党员教育管理纳入重点考核内容，对发生党员严重违规违纪问题的二级单位党组织，在年度党建工作考核中严格执行有关规定，进一步严肃党建考核工作。

45.关于“学生党员管理有欠缺。本科一、二年级发展党员比例低于规定30%的要求；未按规定对组织关系超过两年未转出的毕业生党员及时提出处置意见”的问题。

整改情况：一是下发专项工作提示，明确低年级党员发展政策口径，推动发展结构向低年级优化。2025年上半年，本科低年级（一、二年级）发展党员比例，已达到规定要求；二是对全校毕业生党员组织关系转接情况进行全面排查，建立工作台账，逐一对接推动转出党组织关系。目前，超过两年未转出组织关系的毕业生党员已全部转出组织关系。

（十一）落实巡视整改责任还有不足

46.关于“上轮巡视反馈问题整改落实还不够到位”的问题。

整改情况：一是依法依规积极做好宁夏大学国际交流中心（有限公司）破产清算工作。学校遴选特定律师事务所作为宁夏大学国际交流中心（有限公司）破产清算法律服务合作单位，全面推动破产清算工作。目前，已完成宁夏大学国际交流中心（有限公司）财务状况专项审计工作，并依法向银川市中级人

民法院提交破产清算申请；二是严格执行《宁夏大学教授、副教授为本科生授课管理办法》等相关规定，通过鼓励教授（副教授）开设通识选修课、将教授（副教授）为本科生授课情况列入教学检查重点内容等举措，确保每一位教授（副教授）每年度为本科生授课不少于 16 课时；三是通过采取加强财务和资产管理业务人员业务培训、系统清理“在建工程”科目长期挂账基建项目、全面开展资产清查、推进资产管理平台与财务平台标准化对接等系列举措，有效整改财务与资产管理方面的问题，强化内部控制，提升管理效能；四是学校党委以强化巡视整改工作的组织领导为抓手，建立“周报告—月调度”机制，并通过常委会定期督办、全覆盖督查等措施，构建上下联动的整改格局，确保整改工作高效落实。

三、持续整改的工作打算

（一）坚持恒心不变，持续增强巡视整改政治自觉。

学校党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会、习近平总书记关于巡视工作的重要论述和考察宁夏重要讲话精神，全面贯彻全国教育大会和全区教育大会精神，切实把抓好巡视整改作为一项严肃的政治任务，进一步提高政治站位，强化政治责任，以巡视整改的实绩实效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续推动党中央决策部署和自治区党委、政府工作要求在学校落地见效。

（二）坚持力度不减，持续推动问题整改深化落实。

学校党委将加强组织领导和统筹协调，进一步整合校内资源和力量，构建巡视整改长效机制，常态长效巩固整改成果。将坚持分类施策，对已完成的整改任务，定期开展“回头看”，坚决防止问题反弹回潮；对正在推进的整改任务，加强跟踪督查，确保按期整改到位；对需要长期坚持的整改任务，紧盯目标持续发力，务求实效。将坚持把“当下改”与“长久立”结合起来，通过制度建设和机制创新，着力补齐工作短板，堵塞管理漏洞，切实做到整改一个问题、完善一批制度、形成一套机制。

（三）坚持常抓不懈，持续深化整改成果综合运用。

学校党委将进一步用好巡视工作成果和经验，放大整改效应。将坚持把巡视整改与领导班子和干部队伍建设结合起来，健全完善干部“选育管用评”制度体系，不断增强领导班子和干部队伍凝聚力、战斗力，大力营造干事创业浓厚氛围。将坚持把巡视整改与全面从严治党结合起来，切实履行管党治党责任，用力正风肃纪反腐，持之以恒改进作风，汇聚起风清气正、团结向上的干事合力，涵养办学治校良好政治生态。将坚持把巡视整改与推动改革、促进发展结合起来，主动入位国家战略和自治区发展大局，锚定建设高水平西部一流大学目标定位，系统推进育人方式、管理体制、保障机制等改革，不断激发内生动力、提升办学活力，全面建立起以国家和自治区战略需求为牵引的学科调整机制和人才培养模式，不断增强对经济社会高质量发展的支撑力、贡献力。

欢迎广大党员干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2025 年 10 月 15 日至 10 月 30 日（15 个工作日）。联系方式：0951-2061952（工作日 8:30—11:30、14:30—17:30）；邮政信箱：宁夏回族自治区银川市西夏区贺兰山西路 489 号宁夏大学巡视整改工作领导小组办公室（邮编：750021）；电子邮箱 ndbmsk2020@nxu.edu.cn。